C 社データ

対象期間(衛生・健康管理コスト集計表の算出年度) 2010 年 1 月 ~ 2010 年 12 月

産業(業種)(産業大分類より):製造業

集計範囲(事業所)の従業員数

~ ~ . .	() > < / / / /	. 1014							_
<u>男性</u>	1,026	人	女性	54	1	人	合計	1,080	人
一人、1時	間あたりの	り人件類	費	人数			1人、1時	間あたりの	<u>の人</u> 件費
管理職	(課長職)	以上)		105	人		5	5,000	円
一般社	:員			975	人		3	3,000	円
全社員			1	,080,	人		3	3,194	円
管理職	の定義								

A.人件費

			費用	₹	
	職名、職位、業務内容など	人件費	衛生·健康管理 業務比率 (0~100%)	人数	衛生・健康管理業 務分の人件費
A. 人件費(賞与、福利厚生費、各種手当を行	· 含む)				
ここでは、衛生・健康管理業務に従事して	いる者の人件費を算出します。				
1. 衛生・健康管理業務が主な業務である部	署(健康管理室、安全衛生課な	ょど)の者			
注)安全衛生室専属スタッフで、安全管理業務50%	、衛生・健康管理業務50%の人は、	衛生・健康管理業務比	率を50%と記載してく	ださい。	
産業医1、保健師2、衛生管理	里担当者2		100%	5	¥51,671,180
安全衛生担当者		¥13,212,650	20%	3	¥7,927,590
事務スタッフ	なし				¥0
					¥0
小計1					¥59,598,770
	■(制造部門 研究開発部門	たど)の考			
1)管理職	重(农庭的)、奶儿而儿的)	<u>«С/ «У-П</u>			
3.活動別のコスト に記載					
N4 B / B / B / B / B / B / B / B / B / B					
2)社員(例)安全衛生推進員など 3.活動別のコスト に記載					
シルコション・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・					
3)役員(衛生・健康管理業務を管轄している	役員のみ)(例)安全衛生担当	役員			
3.活動別のコスト に記載					
人件費合計					¥59,598,770

				経費	減価償却	投資	コスト	人件	貴に相当す	る費用	
		詳細	費目	経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	一人1時間当 りの人件費 (円)	時間	人数	回数	合計(円
動別のコ	スト										
息•救急対	対応										
3	救急救命講習		経費	¥117,000							
			人件費				¥3,000.0	8.13	24	2	¥1,170
			経費		(4)	(B)					
	備品(AED)	2007年6台購入(33万円/台)、デモ機3	減価償却/投資		(A) ¥607,500	(B) ¥2,430,000					
)用 gg (ACD <i>)</i>	台購入(15万円/台)	 減価償却期間を「A	<u> </u> 4年 レーアくださ			1				
			人件費	++360 6 (726	V 6 нт уг г	(A) — (B) :					
		パット、バッテリー	経費	¥361,890							
	その他	なし	人件費								
救急対応	<u></u>		経費	¥478,890							
——— 救急対师	 ប៉		減価償却費		¥607,500						
救急対原		小計				¥2,430,000					
救急対応			人件費			,					¥1,170
	<u></u> .体的活動内容	各部署に各直1名以		┃ きる従業員を配記	<u> </u> 置し、訓練を行って	いる					+1,170
	効果	夜間、休日など産業化									
崩、備品 [€]	等										
(1)局	所排気装置										
		なし	経費								
	設備(新規導入)	把握困難	減価償却/投資		(A)	(B)					
			減価償却期間を「	<u> </u> 15年 としてくだ	さい。 計算式 :	(A) = (B) -	÷ 15				
		なし	人件費	10132000	C 0 119720 .	(,) (2)					
			スドリ 経費								
		なし	社 其		(A)	(D)					
i	設備(既存)	把握困難	減価償却/投資		(A)	(B)					
			減価償却期間を「	15年」としてくだ	さい。 計算式 :	(A) = (B) -	÷ 15				
	定期点検		経費	¥600,000							
	足粉 魚後	ドラフト風量測定	人件費				¥3,000	12	1	1	¥36
	可收 数本	なし	経費	¥0							
	研修∙教育	なし	人件費								
(2)喫	煙設備										
		なし	経費	¥0							
					(A)	(B)					
	設備(新規導入)	なし	減価償却/投資		¥0	¥0					
			 人件費								
			. 111 24		(A)	(B)					
	設備(既存)	なし	減価償却/投資		¥0	(6)					
	-tue to to	なし	<u> </u>	¥0	1.0						
	定期点検	なし	人件費								
		なし	経費	¥0							
	研修∙教育	なし	人件費	+0							
(2) 7	の他の記供/手具	^{なし} 物運搬時の治具など、		の記供なおして	 						
(3)~(ソロソ政哺(里重)			い 収	7 /						
		把握困難 把握困難	経費 減価償却/投資		(A)	(B)					
	設備(新規導入)		リヤカーの減価償	却期間を「2年」	、その他の治具の	減価償却期間	を「3年」としてく	ださい。計算	算式:(A) =	= (B) ÷	2 or 3
		把握困難	人件費								
					(A)	(B)					
	設備(既存)	把握困難	減価償却/投資								
			リヤカーの減価償	却期間を「2年」	、その他の治具の	減価償却期間	を「3年」としてく 	ださい。計算	算式:(A) =	= (B) ÷	2 or 3
	定期点検	把握困難	経費								
,	化划从快	把握困難	人件費								
:			 経費								
		把握困難	在复								
	研修•教育	把握困難 	人件費								

							コスト				
		≣¥ ¢m	弗口	経費	減価償却	投資	1 1 1	T T	費に相当す	る費用	
		詳細	費目	経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	一人1時間当 りの人件費 (円)	時間	人数	回数	合計(円)
		なし	人件費								¥
	伊克等理	マスクなど	経費	¥14,673,087							
	保守管理	なし	人件費								¥
		なし	経費	¥0							
	研修•教育	なし	人件費								¥
と 備、 備品			経費	¥61,455,269							
 设備、備品			減価償却費		¥0						
		小計	投資			¥0					
·····································			人件費								¥36,00
No Mark	 具体的活動内容	喫煙設備は、2009年		<mark>┃</mark> 3カ所を屋外に設	<u> </u>	 もどかかってい゛	 ない。				
	効果										
作業環境	境測定										
(1	1)作業環境測定(定期))									
	測定(外注)	なし	経費	¥0							
	/则 <i>还(外注)</i>	なし	人件費								¥
		なし	経費	¥0							
	測定(自前)	トルエン、キシレン	人件費				¥3,000	7.3	1	2	¥43,80
		、スチレン		VO							
	会議・打合せ	なし	経費	¥0							
		なし	人件費	>/0.44.050							¥
	備品(測定機器)		経費	¥844,058							
			減価償却/投資		¥294,225	¥1,176,900					
	校正(測定機器)		経費	¥990,514							
			人件費				¥3,000	3.333333	1	365	¥3,650,00
(2	2)作業環境測定(臨時))									
	201 et / 61 22 2	なし	経費	¥0							
	測定(外注)	なし	人件費								¥
		なし	経費	¥0							
	測定(自前)	なし	人件費								¥
		なし	 経費	¥0							
	会議・打合せ	なし	人件費								¥
		なし	経費	¥0							
	備品(測定機器)	なし	減価償却/投資	+0	¥0	¥0					
 ■業環境》		<i>4</i> 0	経費	¥1,834,572		+0					
				¥1,034,372							
業環境》		小計	減価償却費		¥294,225	V1 170 000					
業環境》			投資			¥1,176,900					\(\alpha\)
F業環境》 	測定 具体的活動内容		人件費								¥3,693,80
	効果										
健康診斷											
人	、件費は、健診、検査を	と受診するために職場	場を離脱する時間分 	の人件費を計算	します。						
(1	1)健康診断(定期)										
		健診機関への支払い	経費	¥15,071,700							
	│ │ 一般健康診断	(管理職)	人件費				¥5,000	7.33	105	1	¥3,850,00
	/以 (注 /永 記 四)	(一般社員)	人件費				¥3,000	7.33	672	1	¥14,784,00
		(一般社員)	人件費				¥3,000	0.5	303	1	¥454,50
	#+ T# 194 -+ = A 11-4		経費	¥819,000							
	特殊健康診断		人件費				¥3,000	0.25	485	1	¥363,75
	 行政指導に基づく		経費	¥0							
	健康診断		人件費								¥
	上記の分類(一般)	 、特殊、行政指導)ごと		·把握できない場	合は、下記「全ての		<u> </u>	てください。			
		(1970年)上	経費	¥15,890,700		- MINNEY HOLD		1,72000			
	全ての健康診断 の合計		+	+10,080,700							V10 450 0
		<i>+</i> >1	人件費	110							¥19,452,25
	再検査	なし	経費	¥0							
		なし	人件費								¥
	二次検査	なしなし	経費 人件費	¥0							¥

				経費	減価償却	投資	コスト	人件	費に相当す	る費用	
		詳細	費目	経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	一人1時間当 りの人件費 (円)	時間	人数	回数	合計(F
	その他	なし	経費	¥0							
	で 07個	なし	人件費								
(2)健	建康障害の原因調査	\$									
	健康診断(臨時)	なし	経費	¥0							
)连承沙图(咖啡)	なし	人件費								
断			経費	¥15,890,700							
断		小計	減価償却費								
断		小司	投資								
断			人件費								¥19,45
Ē	具体的活動内容										
		特殊健診で使用物質	質による有所見者はは	いない							
管理											
(1)面	面談(社員本人と産業	業保健スタッフ)									
	(注)外来診療、特	定保健指導は、「健康	- その保持増進、福利リ	享生」で記載する	る。ここでは記載し	ないでください。)				
	外来診療とは	は、「時間を定めて、そ	の間、専ら診療行為	のみを行うこと	」と定義します。						
		なし	経費	¥0							
		身体疾患	人件費(社員本人)				¥3,000	0.5	81	1	¥12
		——————— 精神疾患	人件費(社員本人))			¥3,000	0.5	47	1	¥7
	産業医面談	合計(身体+精神)	人件費(社員本人))			¥3,000	0.5	128	1	¥19
		産業医面談に	人件費(上司)								
		<u>上司が同席</u> 産業医面談に									
		人事が同席	人件費(人事部門)								
		なし	経費	¥0							
		身体疾患	人件費(社員本人)				¥3,000	0.5	110	1	¥16
	保健師・	精神疾患	人件費(社員本人))			¥3,000	0.5	46	1	¥6
	看護師面談	合計(身体+精神)	人件費(社員本人)				¥3,000	0.5	156	1	¥23
		看護職面談に 上司が同席	人件費(上司)								
		看護職面談に	人件費(人事部門)								
(2)	」 5談(上司、人事部E	│人事が同席 門と産業保健スタッフ)									
(=) [=	T	こついて、産業保健ス		人事部門とが配	 	ま、面談のため	に職場を離脱し	た分の費用	用を計上しま	Eす。	
1	HI TO KENCING	T	経費	¥0		ort militarization		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	13611-08		
		<i>t</i> c1									
		なし 息休疾患		+0			¥5,000	0.5	61	1	¥15
	トヨトの西沙	身体疾患	人件費(上司)	+0			¥5,000	0.5		1	
	上司との面談	身体疾患 精神疾患	人件費(上司) 人件費(上司)	70			¥5,000	0.5	20	1	¥5
	上司との面談	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神)	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司)				,		20	1 1	¥5
		身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門)				¥5,000 ¥5,000	0.5	20 81 0	1 1	¥5 ¥20
	上司との面談 人事との面談 (※1)	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 精神疾患	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門)				¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5	20 81 0	1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
	人事との面談 (※1)	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神)	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門)				¥5,000 ¥5,000	0.5	20 81 0	1 1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
(3)面	人事との面談 (※1) 面談(上司、人事部F	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神)	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門)				¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
(3)直	人事との面談 (※1) 面談(上司、人事部F	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 引と社員本人)	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門)	とが面談を行っ	た場合は、面談に	こ要した時間分の	¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
(3)直	人事との面談 (※1) 面談(上司、人事部F	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神)	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門)		た場合は、面談に	こ要した時間分の	¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1	¥15 ¥5 ¥20 ¥1 ¥1
(3)面	人事との面談 (※1) 面談(上司、人事部F	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 引と社員本人) ついて、上司またはなし	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門)	とが面談を行っ	た場合は、面談に	こ要した時間分の	¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
(3)面	人事との面談 (※1) 面談(上司、人事部F	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 引と社員本人)	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門)	.とが面談を行っ ¥0	た場合は、面談に	こ要した時間分(¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
(3)面	人事との面談 (※1) 面談(上司、人事部F 部下の健康問題に	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 引と社員本人) ついて、上司または なし 身体疾患	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人事部門と社員本人 経費 人件費(上司)	.とが面談を行っ ¥0	た場合は、面談に	こ要した時間分の	¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
(3)面	人事との面談 (※1) 面談(上司、人事部F	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 引と社員本人) ついて、上司またはなし	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人事部門と社員本人 経費 人件費(上司) 人件費(社員本人)	とが面談を行っ ¥0	た場合は、面談に	こ要した時間分の	¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
(3)面	人事との面談 (※1) 面談(上司、人事部F 部下の健康問題に	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 合計(身体+精神) 可と社員本人) ついて、上司または なし 身体疾患	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人事部門と社員本人 経費 人件費(上司) 人件費(社員本人) 人件費(上司)	とが面談を行っ ¥0	た場合は、面談に	こ要した時間分の	¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
(3)直	人事との面談 (※1) 面談(上司、人事部F 部下の健康問題に	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 引と社員本人) ついて、上司または なし 身体疾患	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人事部門と社員本人 経費 人件費(上司) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人)	とが面談を行っ ¥0	た場合は、面談に	こ要した時間分(¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
(3)百	人事との面談 (※1) 面談(上司、人事部F 部下の健康問題に	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 合計(身体+精神) でして、上司またはなりなし 身体疾患 合計(身体+精神)	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人事部門と社員本人 経費 人件費(上司) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人)	とが面談を行っ ¥0	た場合は、面談に	こ要した時間分(¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
(3)百	人事との面談 (※1) 面談(上司、人事部F 部下の健康問題に	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 合計(身体+精神) 可と社員本人) ついて、上司または なし 身体疾患	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人事部門と社員本人 経費 人件費(上司) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人)	とが面談を行っ ¥0	た場合は、面談に	こ要した時間分(¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
(3)百	人事との面談 (※1) (※1) (※1) お談(上司、人事部門 部下の健康問題に 上司との面談	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 合計(身体+精神) ついて、上司または なし 身体疾患 合計(身体+精神) なし 身体疾患 合計(身体 特神疾患 合計(身体 特神疾患 合計(身体 特神疾患	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人事部門と社員本人 経費 人件費(上司) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人)	とが面談を行っ ¥0	た場合は、面談に	で要した時間分の	¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
(3)百	人事との面談 (※1) 面談(上司、人事部F 部下の健康問題に	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 合計(身体+精神) でして、上司またはなりなし 身体疾患 合計(身体+精神)	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(上司) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員部門) 人件費(社員部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門)	とが面談を行っ ¥0	た場合は、面談に	で要した時間分の	¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
(3)百	人事との面談 (※1) (※1) (※1) お談(上司、人事部門 部下の健康問題に 上司との面談	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 合計(身体+精神) ついて、上司または なし 身体疾患 合計(身体+精神) なし 身体疾患 合計(身体 特神疾患 合計(身体 特神疾患 合計(身体 特神疾患	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(上司) 人件費(社員) 人件費(社司) 人件費(社司) 人件費(社司) 人件費(社司) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員部門) 人件費(社員部門) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人)	とが面談を行っ ¥0	た場合は、面談に	で要した時間分の	¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1 1	¥20 ¥20 ¥1
(3)百	人事との面談 (※1) (※1) (※1) お談(上司、人事部門 部下の健康問題に 上司との面談	身体疾患 精神疾患 合計(身体+精神) 身体疾患 合計(身体+精神) ついて、上司または なし 身体疾患 合計(身体+精神) なし 身体疾患 合計(身体 特神疾患 合計(身体 特神疾患 合計(身体 特神疾患	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(上司) 人子(上司) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人	とが面談を行っ ¥0	た場合は、面談に	で要した時間分の	¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1 1	¥20 ¥20 ¥1
	人事との面談 (※1) 郵談(上司、人事部門 部下の健康問題に 上司との面談	身体疾患 精神疾患 合身体疾患 合計(身体) 行うないのし 身体疾患 合計(身体人) なりないのし 身体疾患 合計(身体) おりないのし 身体疾患 合計(身体疾患 合計(身体疾患 合計(身体疾患) 合計(身体疾患 合計(身体疾患)	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(上司) 人件費(社員) 人件費(社司) 人件費(社司) 人件費(社司) 人件費(社司) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員部門) 人件費(社員部門) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人) 人件費(社員本人)	とが面談を行っ ¥0	た場合は、面談に	で要した時間分の	¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
	人事との面談 (※1) (※1) (※1) お談(上司、人事部門 部下の健康問題に 上司との面談	身体疾患 精神疾患 合身体疾患 合計(身体失患 合計(身体人) ついし 身体疾患 合計(力し) なりなよし 身体疾患 合計(身体疾患 合計(身体疾患) 合計(身体疾患) 合計(身体疾患) 合計(身体疾患) 合計(身体疾患) 合計(身体疾患) 合計(身体疾患) 合計(身体疾患)	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人人事部門) 人件費(人人事部門) 人件費(人人事部門) 人件費(上司) 人件費(上型員) 人件費(上型員) 人件費(上型員) 人件費(社員司) 人件費(社員司) 人件費(社員事部門) 人件費(社員部門) 人件費(社員部門) 人件費(社員部門) 人件費(社員部門) 人件費(社員市)	よとが面談を行っ ¥0	た場合は、面談に	で要した時間分の	¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0	1 1 1 1	¥5 ¥20 ¥1
	人事との面談 (※1) 郵談(上司、人事部門 部下の健康問題に 上司との面談	身体疾患 精神疾患 合身体疾患 合計(身体) 行うないのし 身体疾患 合計(身体人) なりないのし 身体疾患 合計(身体) おりないのし 身体疾患 合計(身体疾患 合計(身体疾患 合計(身体疾患) 合計(身体疾患 合計(身体疾患)	人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(上司) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(人事部門) 人件費(上司) 人子(上司) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人子(上) 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人	とが面談を行っ ¥0	た場合は、面談に	で要した時間分の	¥5,000 ¥5,000 ¥5,000 ¥5,000	0.5 0.5 1	20 81 0		¥5 ¥20 ¥1

				経費	減価償却	投資	コスト	人件	費に相当す	る費用	
		詳細	費目	経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	一人1時間当 りの人件費 (円)	時間	人数	回数	合計(円)
	型		人件費(社員本人)				¥3,000	0.25	36	1	¥27,0
Ī	(5)健康教育										
Ī		なし	経費	¥0							
		種々の健康教育 (※2)	人件費				¥3,000	0.70955	1267	1	¥2,697,0
	健康教育	(%2)	人件費				¥3,000	0.166667	71	1	¥35,5
		VDT教育(※3)	人件費				¥3,000	1	39	1	¥117,0
			人件費				¥5,000	0.5	12	1	¥30,0
建康管理	<u> </u>		経費	¥0							
建康管理	<u> </u>		減価償却費								
建康管理	<u> </u>	小計	投資								
建康管理			人件費								¥3,560,8
	 具体的活動内容	(※2)健康教育は熱	热中症予防、睡眠、生	L 生活習慣、騒音	、エルゴノミクス、イ	化学物質、粉じ	I んなどを実施し	.た。時間は	A教育の時	計間を合計し	たものから
}	効果	出した									
. メンタ	ルヘルス対策										
	#/L /	外部講師謝礼	経費	¥200,000							
	教育(ラインケア)		人件費				¥5,000	3	30	2	¥900,0
		外部講師謝礼	経費	¥200,000							
	教育(セルフケア))	人件費				¥3,000	3	30	2	¥540,0
		なし	経費				,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			_	
	教育(その他)	なし	人件費								
		なし	経費	¥0							
	ストレス調査	なし	減価償却/投資	+0	¥0	¥0					
	ストレへ調査	ストレス調査票			+0	+0					
		の回答	人件費								
	EAP	契約料	経費	¥283,500							
			人件費				¥3,000	0.5	12	1	¥18,0
	ヘルス対策 		<u>経費</u>	¥683,500							
	ヘルス対策 	小計	減価償却費		¥0						
	ヘルス対策 		投資			¥0					
シタル・	ヘルス対策		人件費								¥1,458,
	具体的活動内容 効果	定期的にライン、セル 相談件数が増えてい									
. 衛生・		THE STATE OF THE CO	W 0 1 771707010 III	1							
	健康官埋部者連呂										
	健康管理部署運営 (1)衛生部署運営□(健)	康管理関連部署は除ぐ	()								
	(1)衛生部署運営口健 スタッフの教育・	康管理関連部署は除く なし	() 経費	¥0							
	(1)衛生部署運営口健 スタッフの教育・ 研修 スタッフの			¥0							
	(1)衛生部署運営口健 スタッフの教育・ 研修 スタッフの 学会参加	なし	経費 経費	¥0							
	(1)衛生部署運営口健 スタッフの教育・ 研修 スタッフの	なし	経費 経費 経費	¥0							
	(1)衛生部署運営口健 スタッフの教育・ 研修 スタッフの 学会参加	なし	経費 経費	¥0	(Δ)	(R)					
	(1)衛生部署運営口健 スタッフの教育・ 研修 スタッフの 学会参加	なし	経費 経費 経費	¥0	(A)	(B)					
	(1)衛生部署運営口(健) スタッフの教育・ 研修 スタッフの 学会参加 消耗品、消耗備品	なしなし	経費 経費 経費 経費 減価償却/投資	¥0 ¥0) - 15				
	(1)衛生部署運営口(健) スタッフの教育・ 研修 スタッフの 学会参加 消耗品、消耗備品 固定資産	なし なし 記 把握困難	経費 経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却期	¥0 ¥0) ÷ 15				
	(1)衛生部署運営口(健) スタッフの教育・ 研修 スタッフの 学会参加 消耗品、消耗備品	なし なし 記 把握困難 把握困難	経費 経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却期 経費	¥0 ¥0) ÷ 15				
	(1)衛生部署運営 <u>口(健)</u> スタッフの教育・研修 スタッフの 学会参加 消耗品、消耗備品 固定資産 施設(補修・維持	なし なし 記 把握困難	経費 経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却期	¥0 ¥0) ÷ 15				
	(1)衛生部署運営□(健) スタッフの教育・研修 スタッフの 学会参加 消耗品、消耗備品 固定資産 施設(補修・維持管理)	なし なし 把握困難 把握困難 把握困難	経費 経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却期 経費	¥0 ¥0) ÷ 15				
	(1)衛生部署運営 <u>口(健)</u> スタッフの教育・研修 スタッフの 学会参加 消耗品、消耗備品 固定資産 施設(補修・維持	なし なし 記 把握困難 把握困難	経費 経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却期 経費	¥0 ¥0	してください。計算	式:(A) = (B) ÷ 15				
	(1)衛生部署運営□(健) スタッフの教育・研修 スタッフの 学会参加 消耗品、消耗備品 固定資産 施設(補修・維持管理)	なし なし 把握困難 把握困難 把握困難	経費 経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却期 経費	¥0 ¥0 ¥0 引間を「15年」と	してください。計算 (A)	式:(A) = (B)		計算式:(A)	= (B) ÷	一減価償去	中期間
	(1)衛生部署運営□(健) スタッフの教育・研修 スタッフの 学会参加 消耗品、消耗備品 固定資産 施設(補修・維持管理)	なし なし 把握困難 把握困難 把握困難	経費 経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却期 経費 経費 経費	¥0 ¥0 ¥0 引間を「15年」と	してください。計算 (A) 、自転車「2年」の	式:(A) = (B)		計算式:(A)	= (B) ÷	一減価償去	中期間
	(1)衛生部署運営 (根) スタッフの教育・研修 スタッフの (表) スタッフの (表) 対 (利) 対 (利) 対 (利) 対 (利) 対 (利) が	なしない ない 把握困難 把握困難 把握困難	経費 経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却期 経費 経費 経費 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	¥0 ¥0 ¥0 引間を「15年」と	してください。計算 (A) 、自転車「2年」の	式:(A) = (B)		計算式:(A)	= (B) ÷	- 減価償去	中期間
	(1)衛生部署運営 (社) (1)衛生部署運営 (社)	なしない ない 把握困難 把握困難 把握困難	経費 経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却期 経費 経費 経費 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	¥0 ¥0 ¥0 引間を「15年」と	してください。計算 (A) 、自転車「2年」の	式:(A) = (B)		計算式:(A)	= (B) ÷	- 減価償去	中期間
	(1)衛生部署運営口健スタッフの教育・研修スタッフの 学会参加 消耗品、消耗備品 固定資産 施寶 (補修・維持管理) 社有車(緊急用) その他 (2)健康管理関連部署 ステッフの ステッフの	なしなし なせれる 把握困難 把握困難 把握困難 把握困難	経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却期 経費 経費 減価償却/投資 普通自動車「4年」 経費	¥0 ¥0 ¥0 間で「15年」と 、救急車「5年」 ¥0	してください。計算 (A) 、自転車「2年」の	式:(A) = (B)		計算式:(A)	= (B) ÷	- 減価償去	中期間
	(1)衛生部署運営団健 スタップの タタップの 学	なしない ない 把握困難 把握困難 把握困難 把握困難 でしている。 では、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これ	経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却期 経費 経費 減価償却/投資 普通自動車「4年」 経費	¥0 ¥0 ¥0 引間を「15年」と 、救急車「5年」 ¥0	してください。計算 (A) 、自転車「2年」の	式:(A) = (B)		計算式:(A)	= (B) ÷	減価償去	中期間
	(1)衛生部署運営口健スタッフの教育・研修スタッフの 学会参加 消耗品、消耗備品 固定資産 施寶 (補修・維持管理) 社有車(緊急用) その他 (2)健康管理関連部署 ステッフの ステッフの	なしない ないない 把握困難 把握困難 型はない では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、	経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却期 経費 経費 減価償却/投資 普通自動車「4年」 経費 経費	¥0 ¥0 ¥0 引間を「15年」と 、救急車「5年」 ¥0 ¥20,000	してください。計算 (A) 、自転車「2年」の	式:(A) = (B)		計算式:(A)	= (B) ÷	一減価償去	中期間
	(1)衛生部署運営口健 ス研タッフの 消耗品、消耗備品 間 施管 経動 (額) (3) (4) (4) (4) (4) (4) (5) (6) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7	なしない ない 把握困難 把握困難 把握困難 把握困難 でしている。 では、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これ	経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却期 経費 経費 減価償却/投資 普通自動車「4年」 経費	¥0 ¥0 ¥0 引間を「15年」と 、救急車「5年」 ¥0	してください。計算 (A) (A)	式:(A) = (B) (B) 減価償却期間と		計算式:(A)	= (B) ÷	一減価償去	中期間
	(1)衛生部署運営団健 スタップの タタップの 学	なしない ないない 把握困難 把握困難 型はない では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、	経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却期 経費 経費 減価償却/投資 普通自動車「4年」 経費 経費	¥0 ¥0 ¥0 引間を「15年」と 、救急車「5年」 ¥0 ¥20,000	してください。計算 (A) (A) (A)	式:(A) = (B) (B) 減価償却期間と		計算式:(A)	= (B) ÷	一減価償去	中期間
	(1)衛生部署運営 (型) (1)衛生 (なしない ないない 把握困難 理な学ない では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、	経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却 経費 経費 減価償却/投資 普費 経費費 経費費 経費費 経費費 経費費 経費費 経費費 経費費 経費費	¥0 ¥0 ¥0 間を「15年」と 、救急車「5年」 ¥0 ¥20,000	してください。計算 (A) (A) (A) (A) (A) (A) (A)	式:(A) = (B) (B) (B) (B) (B)	こしてください。	計算式:(A)	= (B) ÷	一減価償去	中期間
	(1)衛生部署運営 (型) (1)衛生 (なしない ないない 把握困難 理な学ない では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、	経費 経費 経費 減価償却/投資 建物の減価償却 経費 経費 調価償却/投資 普段 登費 経費 登費 経費 経費 経費 経費 経費 経費 (調力/投資 年」 経費 を費 を費 を費 を費 を費 を を を を を を を を を を を	¥0 ¥0 ¥0 間を「15年」と 、救急車「5年」 ¥0 ¥20,000	してください。計算 (A) (A) (A) (A) (A) (A) (A)	式:(A) = (B) (B) (B) (B) (B)	こしてください。	計算式:(A)	= (B) ÷	一減価償去	中期間

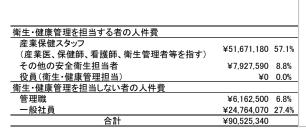
							コスト				
		=¥ km	弗口	経費	減価償却	投資	1 .=1== .	人件	費に相当す	る費用	
		詳細	費目	経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	一人1時間当 りの人件費 (円)	時間	人数	回数	合計(円)
	診療備品	手袋、ウロペー パー、血圧記録用 紙、救急箱	経費	¥22,230							
	消耗品、消耗備品		経費	¥178,479							
		把握できず	経費								
	固定資産	把握できず	減価償却/投資		(A)	(B)					
			建物の減価償却期	<u>-</u> 月間を「15年」とし	してください。計算	[式:(A) = (B)	÷ 15				
	施設(補修・維持	把握できず	経費								
	管理)										
		なし	経費	¥0	(A)	(D)					
	社有車(緊急用)	なし	減価償却/投資		(A) ¥0	(B) ¥0					
			普通自動車「4年」	、救急車「5年」	、自転車「2年」の	減価償却期間と	:してください。	計算式:(A)	= (B) -	÷ 減価償却	印期間 ————————————————————————————————————
	その他	なし	経費	¥0							
	(3)健康の保持増進施設										
		なし	経費	¥0							
	トレーニングルーム	なし	減価償却/投資		(A) ¥0	(B) ¥0					
			トレーニングルーム	ムの減価償却期	間を「15年」として	てください。計算:	式:(A) = (B)	÷ 15			
		なし	経費	¥0							
	体育館	なし	減価償却/投資		(A)	(B)					
		-A-C	//以Ⅲ月47/12月		¥0	¥0					
			体育館の減価償却	□期間を「15年」	としてください。計	算式:(A) = (B) ÷ 15				
	(4)IT関連	T									
	衛生・健康管理 ホームページ	なし	経費	¥0							
		保守契約	経費	¥1,800,000							
	健康管理システム		減価償却/投資		(A) ¥10,000,000	(B) ¥50,000,000					
			健康管理システム	の減価償却期間	- 引を「5年」としてく	ださい。計算式:	(A) = (B) -	- 5			
		なし	経費	¥0							
	ITを利用した システム	なし	減価償却/投資		(A) ¥0	(B) ¥0					
			ITを利用したシステ	テムの減価償却			式:(A) = (E	3) ÷ 5			
衛生•健	│───│ 逮康管理部署運営		経費	¥2,096,361			\ <u></u>				
	康管理部署運営		減価償却費	,	¥10,000,000						
	康管理部署運営	小計	投資			¥50,000,000					
	康管理部署運営		人件費								
	具体的活動内容	2006年以降、新しい									
0 /建床	効果 の保持増進、福利厚生	基本的に健康管理シ	ノステムで健康管理	を一元的に行え	ている。						
0.)廷康(の保持増進、福利厚生 (1)健康の保持増進										
	いば冰ツ体団相進	なし	経費	¥0							
		なし	人件費	+0							¥0
	(2)福利厚生	1 50									+0
	ここでは、下記活動におただし、健康保険組合が	いて事業者が支出し から事業者に支出され	でいるコストを記入 にている場合は、記述	してください。健 <u></u>	東保険組合が支は を記載してください	出している場合に N。	は、記入する必	要はありま	せん。		
	外来診療	薬代	経費	¥338,837							1/0
		ワクチン代	人件費 経費	¥18,270							¥0
	予防接種	777216	人件費	∓10,2/U							¥0
		定期健診にて	A件質 経費	¥0							‡ ∪
	特定健康診査	なし	人件費	+0							¥0
		なし	経費	¥0							+0
	特定保健指導		性質 人件費	13			¥3,000	0.5	21	2	¥63,000
福利厚金	<u>±</u>		経費	¥357,107				5.0	21		
福利厚金			減価償却費								
福利厚金		- 小計	投資								
福利厚金			人件費								¥63,000

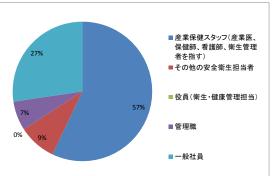
				経費	減価償却	投資	コスト	人件	費に相当す	-る費用	
		詳細	費目		減価償却費(円)		一人1時間当 りの人件費	時間	人数	回数	合計(円)
	 具体的活動内容	急性疾患に限り、診り	<u> </u> 寮を行っている。健f	<u> </u> 果の委託により	 	<u> </u> テっている	(円)				
	効果	積極的支援対象者が	「指導により改善が	見られた							
労働衛生:	活動の管理(マネジ)	メント)									
全衛生とし	って活動を行っている	場合は、衛生分を記	入してください。								
8は基本 - 基本業	<mark>的にマネジメントシス</mark> き務から衛生・健康管	<mark>テムで実施している</mark> 。 理活動を抜き出すこ	衛生・健康管理活動とが困難である。	動は原則、産業	医等が対応してお	り、現場独自の	活動は少ない。	o			
Т	労働衛生マネジメント										
1			経費	¥0							
	文書管理		人件費								¥
			経費	¥0							
	内部監査		人件費				¥5,000	3	3	1	¥45,00
	外部認証取得		経費	¥0							
	外部監査		経費	¥0							
	外部监狱		人件費								¥
	リスクアセスメント		経費	¥0							
	/// E///		人件費								¥
	研修•教育		経費	¥0							
			人件費								¥
	その他		経費	¥0							
			人件費								¥
(2)5	労働衛生活動の管理 T	!業務 	/								
	計画、目標立案 (Plan)		経費	¥0							
	(Fiail)		人件費								¥
	評価(Check)		経費	¥0							
			人件費								¥
	改善(Act)		経費	¥0							,
			人件費	V0							¥
	その他		経費	¥0							¥
油待上汗	 動の管理(マネジメン		人件費 経費	¥0							*
	動の管理(マネジメン		減価償却費	+0							
	動の管理(マネジメン	小計	投資								
	動の管理(マネジメン		人件費								¥45,00
		外部監査は4年に1回		L 当せず。							1 10,00
	効果										
 	業主任者他										
(1)5	免許(安衛法第72条 										
	第一種衛生管理者		4-1	¥156,400			¥3,000	3	23	1	¥207,00
	第二種衛生管理者		なし								j
(0) (衛生工学衛生管理		なし								Ä
(2)1	作業主任者(安衛則第 有機溶剤作業主任		なし								j
	月 (機溶剤作業土性 	- TI	なし								<u> </u>
	四アルキル鉛/特別	定化学物質作業主任									
	者		なし								, 7
	高圧室内作業主任		なし								j
	エックス線作業主任		なし								j
	ガンマ線透過写真 第一種酸素欠乏危		なし								, 7
	第二種酸素欠乏危		なしなし								j
	石綿作業主任者	カス・「不工仕名	なし								<u> </u>
(3)2	<u> ^{1 1 神 1 F 来 エ 1}</u>		·••								
(3)7	第一種作業環境測		なし								<u>`</u>
	第二種作業環境測		なし								
	労働衛生コンサル		なし								
	その他	-	なし								اً ا
 午、作業 ⁼	上任者他		経費	¥156,400							
			減価償却費								

					 経費	減価償却	 投資	コスト	人件	費に相当す	る費用	
			詳細	費目				一人1時間当				A = 1 · =
			اءً، ا		経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	りの人件費(円)	時間	人数 ————	回数	合計(円
		主任者他 		投資								
許、		<mark>È任者他</mark> 具体的活動内容		人件費								¥207
		効果										
1. 衛生	生教育	Ì										
全律	う生とし	して活動を行っている	る場合は、衛生分を	記入してください。								
康教	対育の	欄に記載済み										
		三 34叶然の数数	-	経費	¥0							
		雇入れ時等の教育		人件費								
		44 00 44		経費	¥0							
		特別教育		人件費								
				経費	¥0							
		職長等の教育		人件費								
		7.00		経費	¥0							
		その他		人件費								
生教	対育			経費	¥0							
· 生教	文育			減価償却費								
生教	文育		小計	投資								
· 注教	文育			人件費								
		具体的活動内容										
2 全	議(街	効果 生分のみ)										
		エカのみりして活動を行っている	3場会は 海出公共	記入してください								
. 土 #.	1		なし	経費	¥0							
		衛生委員会	(*1)	人件費	+0			¥5,000	0.333333	8	12	¥160
			(*1)	人件費 人件費						7	12	¥84
					¥0			¥3,000	0.333333	/	12	‡ 84
		Tool Box Meeting	なしなし	経費	#0							
				人件費	VO							
		その他	なし	経費 	¥0							
\= *			なし	人件費	\/O							
÷議 ———			-	経費	¥0							
÷議 ———			小計	減価償却費 投資								
議			-									V0.4.4
会議		┃ 具体的活動内容	(*1) 安全衛生	人件費 環境委員会で1時間9	<mark> </mark> 実施、衛生分は約	 20分						¥244
		効果	(· I) XIAI	来先及吴 公 (四月日)		,207)						
3. / %	トロー	ル										
	(1),	パトロール										
		(注意)産業医、衛	生管理者の人件費	は、すでに「A.人件費	と」で記入している	ため、計算する必	要はありません	v _o				
		产类压 噬担 ※ 担	なし	経費	¥0							
		産業医職場巡視	現場対応者	人件費				¥5,000	1	1	12	¥60
		告. 上 答 四 之 ''' + □	なし	経費	¥0							
		衛生管理者巡視	現場での対応者	人件費				¥3,000	1	1	12	¥36
	(2)/	パトロール(臨時)										
			なし	経費	¥0							
			<i>, , , , , , , , , ,</i>									
			なし	人件費							<u>l</u>	
% ⊦□-	ール			人件費 経費	¥0							
% 			なし		¥0							
%トロ-				経費	¥0							
% 	ール		なし	経費減価償却費	¥0							¥96
(-ル -ル	具体的活動内容	なし	経費 減価償却費 投資	¥0							¥96
(+0-	ール ール 	効果	なし	経費 減価償却費 投資	¥0							¥96
(+0-	ールールール	効果 §関係	なし	経費 減価償却費 投資	¥0							¥96
(+0-	ールールール	効果 関係 労災保険料	小計	経費 減価償却費 投資 人件費	¥0							¥96
(+0-	ール ール ール 動災害	効果 関係 労災保険料 労災保険料	なし 小計 公開できず	経費 減価償却費 投資	¥0							¥96
%+ロ- %+ロ-	ール ール ール 動災害	効果 関係 労災保険料	なし - 小計 - 公開できず - 応	経費 減価償却費 投資 人件費	¥0							¥96
%+ロ- %+ロ-	ール ール ール 動災害	効果 関係 労災保険料 労災保険料	なし 小計 公開できず	経費 減価償却費 投資 人件費	¥0							¥96

								コスト				
					経費	減価償却	投資		人件	費に相当す	る費用	
			詳細	費目	経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)	一人1時間当 りの人件費 (円)	時間	人数	回数	合計(円)
		災害の 再発防止策	把握困難	減価償却/投資								
			(*1)	人件費				¥5,000	1.5	6	10	¥450,000
		慰謝料、補償金	なし	経費	¥0							
		您的什么相便並	なし	人件費								¥0
労働災害	害関係	系		経費	¥0							
労働災害	害関係	系	小計	減価償却費		¥0						
労働災害	害関係	· 系	7], [1]	投資			¥0					
労働災割	害関係	·····································		人件費								¥900,000
	Ì	具体的活動内容	(*1) 事故調査検	討委員会								
15. その	仙	効果										
	T	 卜部機関			_	_	_	_	_	_	_	
	(1//		なし	 経費	¥0							
		行政(監督署) 対応	なし	人件費	70							¥0
		41 M	なし	経費	¥0							10
		社外 コンサルタント	なし	人件費								¥0
	(2)徫	⊥ 튉生・健康管理プロシ										
		プロジェクト	til.	—————————————————————————————————————	¥0							
		1(1例) 新型インノル	なし	人件費								¥0
	(3)啓											
		全国労働衛生	なし	経費	¥0							
		週間	なし	人件費								¥0
		ti	なし	経費	¥0							
		その他	なし	人件費								¥0
	(4)そ	 その他										
			なし	経費	¥0							¥0
			なし	人件費								¥0
その他				経費	¥0							
その他			.I. = I	減価償却費								
その他			小計	投資								
その他				人件費								¥0
	j	具体的活動内容 効果										
	1	刈木	I									

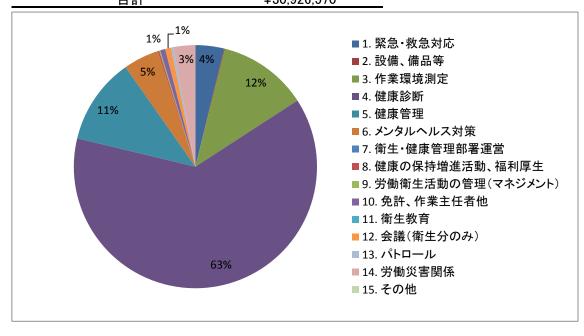
C社 集計結果





「衛生・健康管理を担当しない者の人件費」の、活動ごとの内訳

111	113(3)	,,
1. 緊急・救急対応	¥1,170,720	3.8%
2. 設備、備品等	¥36,000	0.1%
3. 作業環境測定	¥3,693,800	11.9%
4. 健康診断	¥19,452,250	62.9%
5. 健康管理	¥3,560,800	11.5%
6. メンタルヘルス対策	¥1,458,000	4.7%
7. 衛生•健康管理部署運営		0.0%
8. 健康の保持増進活動、福利厚生	¥63,000	0.2%
9. 労働衛生活動の管理(マネジメント)	¥45,000	0.1%
10. 免許、作業主任者他	¥207,000	0.7%
11. 衛生教育	¥0	0.0%
12. 会議(衛生分のみ)	¥244,000	0.8%
13. パトロール	¥96,000	0.3%
14. 労働災害関係	¥900,000	2.9%
15. その他	¥0	0.0%
合計	¥30.926.570	



経費額、投資額の内訳

	経費額(円)	減価償却費(円)	投資額(円)
1. 緊急•救急対応	¥478,890	¥607,500	¥2,430,000
2. 設備、備品等	¥61,455,269	¥0	¥0
3. 作業環境測定	¥1,834,572	¥294,225	¥1,176,900
4. 健康診断	¥15,890,700		
5. 健康管理	¥0		
6. メンタルヘルス対策	¥683,500	¥0	¥0
7. 衛生・健康管理部署運営	¥2,096,361	¥10,000,000	¥50,000,000
8. 健康の保持増進活動、福利厚生	¥357,107		
9. 労働衛生活動の管理(マネジメント)	¥0		
10. 免許、作業主任者他	¥156,400		
11. 衛生教育	¥0		
12. 会議(衛生分のみ)	¥0		
13. パトロール	¥0		
14. 労働災害関係	¥26,487,566 (*))	
15. その他	¥0		
合計	¥109,440,365	¥10,901,725	¥53,606,900

(*)労災保険料は非公開のため、他3社の平均値を使用

経費額の内訳

